

**Образац
ИЗВЕШТАЈ
О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД
ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

за период од 1. 1. 2024 . до 31. 12. 2024 . године
ДОМ ЗДРАВЉА АПАТИН
_____ (назив подносиоца извештаја)

Назив: ДОМ ЗДРАВЉА АПАТИН _____
Седиште и адреса: Апатин, Нушићева бб _____
Број телефона: 025/773722 _____
Електронска адреса: domzdravlja@dzapatin.co.rs _____
Веб сајт: www.domzdravljaapatin.rs _____
Матични број: 08023247 _____
ПИБ: 100965696 _____

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности
ДОМ ЗДРАВЉА АПАТИН _____ (назив органа јавне власти), Број:
01-1613/2023 _____, донет 21.12.2023. Апатин _____ (датум и место).

I. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности:
1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада:

_____ полна структура запослених је у корист жена

2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за годину извештавања:

- а) занемарљив _____,
б) мали _____,
в) средњи _____,
г) велики 4 _____,
д) изразито велики _____.

3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања, разврстаних према степену ризика (уписати број):

- а) веома висок (црвена) _____,
б) висок (наранџаста) _____,
в) умерени (жута) _____,
г) низак (зелена) престанак радног односа у 2024. години: 6 мушкараца и 3 жене.

4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лица и/или странака у процесу рада:

- а) катастрофалне _____,
б) озбиљне _____,
в) умерене _____,
г) мале _____,
д) минималне запослени се међусобно уважавају и поштују без обзира на пол.

5) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности:

За сада су односи међу запосленим женама и мушкарцима врло добри.

Запошљавање мање заступљеног пола - мушкараца је веома тешко реализовати јер се више жене јављају на огласе за запошљавање, на шта Дом здравља Апатин не може да утиче.

II. Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) запошљавање 2 жене и мање заступљеног пола 2 мушкарца
- 2) једнака заступљеност оба пола на руководећим местима, комисијама, органима
- 3) планирају се едукације запослених из области родне равноправности
- 4) равноправна заступљеност оба пола у едукацијама запослених потребним за рад
- 5)

III. Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) новозапослени у 2024. години: 2 жене и 2 мушкарца
- 2) распоређивање запослених мушког пола на руководећа места, комисије, органе
- 3) обавезну континуирану едукацију обављају здравствени радници оба пола
- 4) нездравствени радници оба пола се едукују сходно потребама процеса рада
- 5)

IV. Разлози због којих мере нису спроведене:

- 1) затечено стање у структури запослених је у корист жена 73,1%
- 2) недостатак новца за едукације запослених из родне равноправности
- 3)
- 4)
- 5)

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА САЧИЊАВАЊЕ ИЗВЕШТАЈА:

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:
Наташа	Баждар	025/773722	natasa.bazdar@dzapatin	Natasa Bazdar

Датум: 20.12.2024. године

Место: Апатин



директор, др Бранислав Ракетић

(печат и потпис одговорног лица)
Назив функције, име и презиме
руководиоца