



Република Србија  
**МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА**

Број: 112-01-62/2025-02

Датум: 5. јун 2025. године

Немањина 22-26.

Београд

ДОМ ЗДРАВЉА АПАТИН

Пришљено: 18. 06. 2025.			
Срг. јед.	Број	Прило.	Вредност
01	784		

**ДОМ ЗДРАВЉА АПАТИН**

- директору -

Нушићева бб  
25 260 Апатин

На основу члана 161. Закона о здравственој заштити („Службени гласник РС“, број 25/19, 92/23 - аутентично тумачење и 29/2025 – одлука УС) и на предлог Комисије за кадрове здравствених установа (у даљем тексту: Комисија), министар здравља доноси

**Кадровски план за Дом здравља Дом здравља Апатин  
за 2025. годину**

Укупан број запослених (на неодређено и одређено време) који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом за здравствено осигурање (у даљем тексту: Републички фонд), у Дому здравља Апатин може бити највише до 141 запослених.

Укупан број запослених на одређено време, лица ангажованих по уговору о делу, уговору о привременим и повременим пословима, преко омладинске и студентске задруге, као и посредством агенције за привремено запошљавање и лица ангажованих по другим основама, не може бити већи од 10% укупног броја запослених на неодређено време, осим изузетно, уз сагласност Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава (у даљем тексту: Комисија Владе), у смислу члана 27к ст. 4. и 5. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 – испр.; 108/13, 142/14, 68/15 – др. закон, 103/15, 99/16, 113/17, 95/18, 31/19, 72/19, 149/20, 118/21, 118/21-др. закон, 138/2, 92/23 и 94/24).

Табеларни приказ структуре запослених у Дому здравља Апатин који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом:

<b>Број запослених на неодређено и одређено време који се финансирају из средстава Републичког фонда</b>	
доктори медицине	30
магистри фармације/магистри фармације-медицински биохемичари	1
здравствени радници са ВШС и ССС	59
здравствени сарадници са ВСС, ВШС и ССС	0
немедицински радници (укупно)	38
административни радници	13
технички и помоћни радници (укључујући и возаче ХМП)	25
доктори стоматологије који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања	5
стоматолошке сестре са ВШС и ССС, које обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања	7
зубни техничари са ВШС и ССС, који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања	1
<b>Укупан број запослених радника који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања, утврђен Кадровским планом за 2025. годину</b>	<b>141</b>

### Образложење

1. У складу са чл. 161. и 162. Закона о здравственој заштити Кадровски план садржи податке о укупном броју запослених, односно укупном броју и структури запослених у здравственој установи, за чије се плате средства обезбеђују из организације обавезног здравственог осигурања, као и број запослених за чије се плате средства обезбеђују из других средстава у складу са законом. Кадровски план, као и његове измене и допуне, мора бити усклађен са финансијским средствима организације обавезног здравственог осигурања, односно здравствене установе, односно буџета оснивача, за буџетску годину за коју се доноси кадровски план, односно његове измене и допуне, о чему се доказ доставља Министарству.

Плате запослених у здравственим установама које се не обезбеђују из средстава Републичког фонда могу се финансирати само из планираних, односно реалних извора прихода здравствене установе (сопствених прихода), који се остварују ван уговора са Републичким фондом. Уколико здравствена установа не остварује довољан износ сопствених средстава, не постоји основ за закључивање, односно продужење уговора о раду за запослене чија се средства за зараде финансирају из сопствених средстава, односно здравствена установа је дужна да усклади рад са чланом 144. Закона о здравственој заштити.

2. У складу са чланом 27к став 1. Закона о буџетском систему, у периоду од 1. јануара 2021. године до 31. децембра 2026. године корисницима јавних средстава дозвољено је да без посебних дозвола и сагласности у текућој календарској години приме у радни однос на неодређено време до 70% укупног броја лица којима је престао радни однос на неодређено време по било ком основу у претходној календарској години

(умањен за број новозапослених на неодређено време у тој календарској години), док о пријему новозапослених на неодређено време изнад тог процента одлучује Комисија Владе, на предлог надлежног органа, уз претходно прибављено мишљење Министарства финансија.

Запошљавање из става 1. овог члана може се реализовати уколико корисник јавних средстава има обезбеђена средства за плате, односно зараде, са припадајућим порезом и доприносима за новозапослене.

Ближи поступак заснивања радног односа је регулисан Уредбом о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава („Службени гласник РС”, број 159/20 и 116/23) (у даљем тексту: Уредба).

3. У складу са подацима које је Министарству здравља доставио Институт за јавно здравље Србије „Др Милан Јовановић Батут“ о кадровској обезбеђености у Вашој установи, број запослених **доктора медицине, здравствених радника са ВШС и ССС, стоматолошких сестара и немедицинских административних и техничких и помоћних радника** који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом је изнад норматива прописаних Правилником о ближим условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама и другим облицима здравствене службе („Службени гласник РС“, бр. 43/06, 112/09, 50/10, 79/11, 10/12 - др. пропис, 119/12 - др. пропис, 22/13, 16/18, 18/22, 20/23, 87/24, 21/25 и 29/25) (у даљем тексту: Правилник).

Приликом занављања кадра наведених структура, и то који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом, у обавези сте да поднесете захтев Комисији. Ово се односи и на запошљавање на одређено време ради замене запосленог наведене структуре због дужег одсуства (дужа боловања и друго) и то радника одговарајуће стручне спреме који може обављати послове на истом радном месту на којем ради и запослени који је дуже одсутан.

Комисија је на седници од 30. јануара 2025. године, разматрала захтеве Дома здравља Апатин бр.: 01-106/2024 од 31. јануара 2024. године, бр.: 01-444/2024, 01-452/2024 од 2. априла 2024. године, бр.: 01-1172/2024 од 3. септембра 2024. године и 01-1585/2024 од 3. децембра 2024. године.

На основу анализе података о броју и структури запослених радника у Дому здравља Апатин у складу са одредбама Правилника, података из апликације запослених који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом (у даљем тексту: апликација), као и навода из дописа Дома здравља Апатин бр.: 01-106/2024 од 31. јануара 2024. године, бр.: 01-444/2024, 01-452/2024 од 2. априла 2024. године, бр.: 01-1172/2024 од 3. септембра 2024. године и 01-1585/2024 од 3. децембра 2024. године, даје се сагласност за повећање броја здравствених радника са ВШС и ССС са броја: „57“ на број: „59“, стоматолошке сестре са ВШС и ССС са броја: „6“ на број: „7“, техничких и помоћних радника са броја: „19“ на број: „25“, чиме се укупан број немедицинских радника повећава са броја: „32“ на број: „38“.

На овај начин, укупан број запослених радника који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања повећава се са броја: „132“ на број: „141“.

Здравственој установи се омогућава пријем у радни однос на неодређено време 4 доктора медицине и 1 здравственог радника са ВШС/ССС, у оквиру броја одговарајућих структура запослених предвиђеног овим кадровским планом у складу са законском регулативом.

Напомињемо да је здравственој установи, у предходном периоду омогућен пријем у радни однос на неодређено време, у складу са законском регулативом 6 здравствених радника са ВШС/ССС, 2 стоматолошке сестре и 6 техничких и помоћних радника - реализација Закључка Владе 05 Број: 112-11193/2023 од 14. новембра 2023. године. Део наведеног кадра (4 здравствена радника са ВШС/ССС и 1 стоматолошка сестра) био је у оквиру важећег кадровског плана, док је за 2 доктора медицине, 1 стоматолошку сестру и 6 техничких и помоћних радника место обезбеђено овим Кадровским планом.

4. Реализација кадровског плана у делу који се односи на запослене који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом обавиће се:

- новим запошљавањем на неодређено време на основу сагласности Комисије Владе на основу члана 27к ст. 1. и 3. Закона о буџетском систему, и одредби поменуте Уредбе;
- применом члана 7. став 1. тачка 2) Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 96/19 и 58/20- Анекс) којим је прописано попуњавање радног места код послодавца на основу споразума о преузимању, а у складу са кадровским планом здравствене установе;
- запошљавањем и на одређено време, а ради обезбеђивања услова у погледу кадра за обављање здравствене делатности у складу са одредбама напред наведеног Правилника.

5. Достављањем овог кадровског плана Министарство здравља дало је одговор на све захтеве здравствене установе поднете овом Министарству до дана доношења истог.

  
МИНИСТАР  
*Златибор Лончар*  
др Златибор Лончар