

**Образац
ИЗВЕШТАЈ
О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД
ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

за период од 1. 1. 2023 . до 31. 12. 2023 . године

ДОМ ЗДРАВЉА АПАТИН

(назив подносиоца извештаја)

Назив: ДОМ ЗДРАВЉА АПАТИН

Седиште и адреса: Апатин, Нушићева бб

Број телефона: 025/773722

Електронска адреса: domzdravlja@dzapatin.co.rs

Веб сајт: www.domzdravljaapatin.rs

Матични број: 08023247

ПИБ: 100965696

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности
ДОМ ЗДРАВЉА АПАТИН

(назив органа јавне власти), Број:
01-1461/2022, донет 22.12.2022. Апатин (датум и место).

I. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности:

1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада:

полна структура запослених је у корист жена

2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за годину извештавања:

- а) занемарљив
- б) мали
- в) средњи
- г) велики 4
- д) изразито велики

3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања, разврстаних према степену ризика (уписати број):

- а) веома висок (црвена)
- б) висок (наранџаста)
- в) умерени (жута)
- г) низак (зелена) новозапослени у 2023. години: 3 жене и 2 мушкарца

4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лица и/или странака у процесу рада:

- а) катастрофалне
- б) озбиљне
- в) умерене
- г) мале
- д) минималне запослени се међусобно уважавају и поштују без обзира на пол

5) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности:

За сада су односи међу запосленим женама и мушкарцима врло добри.

Запошљавање мање заступљеног пола -мушкараца је веома тешко реализовати јер се више жене јављају на огласе за запошљавање, на шта Дом здравља Апатин не може да утиче.

II. Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) запошљавање 5 жена и мање заступљеног пола 5 мушкараца
- 2) једнака заступљеност оба пола на руководећим местима, комисијама, органима
- 3) планирају се едукације запослених из области родне равноправности
- 4) равноправна заступљеност оба пола у стручном усавршавању запослених
- 5)

III. Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) новозапослени у 2023. години: 3 жене и 2 мушкарца
- 2) распоређивање запослених мушког пола на руководећа места, комисије, органе
- 3) специјализација из педијатрије одобрена је запосленој женског пола
- 4) обавезну континуирану едукацију обављају здравствени радници оба пола
- 5) нездравствени радници оба пола се едукују сходно потребама процеса рада

IV. Разлози због којих мере нису спроведене:

- 1) више се на огласе за запошљавање јављају жене
- 2) затечено страње у структури запослених је у корист жена 71,53%
- 3) недостатак новца за едукације запослених из родне равноправности
- 4)
- 5)

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА САЧИЊАВАЊЕ ИЗВЕШТАЈА:

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:
Наташа	Баждар	025/773722	natasa.bazdar@dzapatin	<i>Natasa Bazdar</i>

Датум: 20.12.2023. године

Место: Апатин

	директор, др Бранислав Ракетић <i>[Signature]</i>
	(печат и потпис одговорног лица) Назив функције, име и презиме руководиоца